

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 15 Novembre 2017, presso la sede della Cassa Edile di Viterbo, si sono incontrati:

Ance Viterbo, rappresentata da Andrea Belli, Ettore Bacchelli, Sergio Saggini

La FENEALUIL, rappresentata da Francesco Palese;

la FILCA CISL, rappresentata da Francesco Agostini;

la FILLEA CGIL, rappresentata da Carlo Proietti;

Con riferimento al punto D dell'Accordo Provinciale integrativo del CCNL per i dipendenti delle imprese edili ad affini, siglato in data 27 giugno 2016, le Parti si sono incontrate per rimodulare alcune prestazioni erogate dalla Cassa Edile di Viterbo ai soli operai iscritti (escludendo i familiari) che abbiano maturato almeno 1000 (mille) ore nei dodici mesi antecedenti la domanda

- Il premio natalità verrà portato ad € 700
- Verrà istituito un rimborso forfettario di € 30 (trenta) (ad esibizione fatture/o ticket) per un unico evento nell'anno solare, per uno dei seguenti esami: ecografia, risonanza magnetica, tac. Alla domanda dovrà essere allegata fattura dell'esame eseguito.
- Verrà eliminato l'assegno matrimoniale.

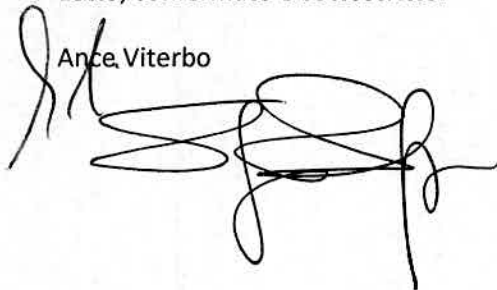
Resta inteso che tutte le altre prestazioni rimangono invariate, così come invariate rimangono le soglie di accesso.

Il presente accordo ha efficacia dal 1° gennaio 2018 ed ha carattere sperimentale per tutto l'anno.

Prima dello scadere dell'accordo le parti si incontreranno per valutare se tornare alla precedente lista di prestazioni o mantenere le modifiche sperimentate.

Letto, confermato e sottoscritto.

Ance Viterbo



FENEALUIL - FILCA CISL - FILLEA CGIL

