

“PREMIALITA’ IMPRESE”: REGOLAMENTO ATTUATIVO

Le parti, firmatarie del contratto collettivo provinciale di lavoro, sottoscritto il 13 aprile 2023, ed integrativo del CCNL per i dipendenti delle imprese edili ed affini del 03 marzo 2022, intendono, con il presente regolamento definire gli aspetti operativi relativi al capoverso “Premialità Imprese” ivi disciplinato avente carattere sperimentale con scadenza al 30 settembre 2024.

Ai fini applicativi per l’ottenimento della premialità, si precisa che:

- 1) In fase di prima applicazione, per la verifica della “anzianità contributiva continuativa di almeno 24 mesi” verrà preso a riferimento la regolarità contributiva nel biennio antecedente ad ottobre 2024;
- 2) Per regolarità contributiva si intende il versamento della quota entro il mese successivo a quello di competenza. Esempio: contributi mese di luglio 2024 da versare entro il 31 agosto 2024. Il pagamento effettuato oltre tale tempistica, comporterà l’esclusione dall’accesso alla premialità.
- 3) Le imprese a cui è stata accordata una rateizzazione della propria posizione contributiva, dovranno provvedere alla regolarizzazione entro e non oltre il 30/09 dell’anno di riferimento della premialità, previa esclusione dalla possibilità di inoltro dell’istanza nel successivo periodo dal 1° al 30 novembre di ciascun anno;
- 4) Tutti i requisiti previsti per l’accesso alla premialità indicati nell’accordo integrativo sopra citato dovranno essere posseduti dalle aziende al momento della presentazione dell’istanza e saranno oggetto di successiva verifica da parte della Cassa Edile.
- 5) Nel caso in cui l’importo complessivo del premio da riconoscere, alle aziende aventi diritto, dovesse risultare superiore alla capienza della premialità finanziata (0,20% all’interno dell’1,05% al netto del rimborso per malattia ed infortunio) messa a disposizione, si procederà ad un riparto pro quota delle risorse disponibili;

Stante la natura sperimentale della premialità in parola le parti prendono accordo di rivedersi entro il 31 dicembre 2024.

Resta inteso che per quanto non espressamente riportato nel presente regolamento, valgono le intese previste dal capoverso “Premialità Imprese” dell’integrativo sopra citato.

ANCE Viterbo

FENEAL UIL Viterbo

FILCA CISL Viterbo

FILLEA CGIL Viterbo